

Die Jungen wollen nicht mehr arbeiten? Sinnansprüche und Arbeitsethos jüngerer Arbeitnehmer:innen

Beata Boór, Bernhard Kittel

Die Arbeitseinstellungen junger Menschen werden im medialen Diskurs häufig pauschalisiert und mit fehlender Leistungsbereitschaft sowie dem Wunsch nach mehr Freizeit verknüpft. Es wird ein Generationenkonflikt proklamiert und eine vermeintliche Unvereinbarkeit zwischen Arbeitgeber- und Arbeitnehmer:innen skizziert. Doch kann ein solcher generationenbedingter Wandel des Arbeitsethos tatsächlich belegt werden? Der Beitrag nimmt sich dieser Frage an und untersucht mit Hilfe der Daten des Austrian Corona Panel Project (ACPP) die Arbeitswerte der österreichischen Bevölkerung auf mögliche Differenzen nach dem Alter.

The youth doesn't want to work? Claims to meaning and work ethos of young employees

Beata Boór, Bernhard Kittel

The media often generalizes the work attitudes of young individuals, associating them with diminished work dedication and a rising longing for more leisure time. Thus, a generational conflict as well as a presumed mismatch between employers and employees is portrayed. However, is there concrete evidence supporting such age-related changes in work ethics? To address this question, this article explores the work values of the Austrian population, using data from the Austrian Corona Panel Project (ACPP), to analyse potential age-based differences.