

## ASVG – ein feministisch-kritischer Blick

*Dagmar Andree*

Das ASVG ist ein Meilenstein der sozialen Sicherheit, doch es bleibt von historischen Rollenbildern geprägt. Es folgt dem Modell des männlichen Vollzeitbeschäftigen, während Frauen überproportional unbezahlt Care-Arbeit leisten – in Familie, Pflege und Haushalt. Trotz gestiegener Erwerbsbeteiligung arbeiten viele Frauen in Teilzeit, oft unfreiwillig. Einkommensbenachteiligungen führen zu deutlich geringeren Alterspensionen: In Oberösterreich beträgt der Gender Pension Gap 45,1 Prozent. Wichtige Reformen wie die bessere Bewertung von Kindererziehungszeiten oder ein Gender-Pay-Gap-Faktor könnten die Lücke verringern. Doch nötig ist mehr: eine gerechte Aufteilung von Sorgearbeit, verlässliche, vollzeittaugliche Betreuung, gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit, Arbeitszeitreformen. Nur so wird Gleichstellung im Sozialstaat Wirklichkeit.

*Schlagwörter: Erwerbsbeteiligung, Care-Arbeit, Soziale Sicherheit, Gender-Pay-Gap, Arbeitszeit, Rollenbilder*

## ASVG – a feminist critical perspective

*Dagmar Andree*

The ASVG is a milestone in social security, but it remains shaped by historical role models. It follows the model of the male full-time employee, while women perform a disproportionate amount of unpaid care work – in the family, in nursing and in the household. Despite increased labour force participation, many women work part-time, often involuntarily. Income disadvantages lead to significantly lower old-age pensions: in Upper Austria, the gender pension gap is 45.1 percent. Important reforms such as better recognition of child-rearing periods or a gender pay gap factor could reduce the gap. But more is needed: a fair distribution of care work, reliable, full-time childcare, equal pay for equal work, and working time reforms. Only then will equality in the welfare state become a reality.

*Keywords: Labour force participation, Care-work, Social security, Gender-pay-gap, Working time, Role models*