

ASVG – ein feministisch-kritischer Blick

Dagmar Andree

Das ASVG ist ein Meilenstein der sozialen Sicherheit, doch es bleibt von historischen Rollenbildern geprägt. Es folgt dem Modell des männlichen Vollzeitbeschäftigten, während Frauen überproportional unbezahlte Care-Arbeit leisten – in Familie, Pflege und Haushalt. Trotz gestiegener Erwerbsbeteiligung arbeiten viele Frauen in Teilzeit, oft unfreiwillig. Einkommensbenachteiligungen führen zu deutlich geringeren Alterspensionen: In Oberösterreich beträgt der Gender Pension Gap 45,1 Prozent. Wichtige Reformen wie die bessere Bewertung von Kindererziehungszeiten oder ein Gender-Pay-Gap-Faktor könnten die Lücke verringern. Doch nötig ist mehr: eine gerechte Aufteilung von Sorgearbeit, verlässliche, vollzeittaugliche Betreuung, gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit, Arbeitszeitreformen. Nur so wird Gleichstellung im Sozialstaat Wirklichkeit.

Schlagwörter: Erwerbsbeteiligung, Care-Arbeit, Soziale Sicherheit, Gender-Pay-Gap, Arbeitszeit, Rollenbilder

ASVG – a feminist critical perspective

Dagmar Andree

The ASVG is a milestone in social security, but it remains shaped by historical role models. It follows the model of the male full-time employee, while women perform a disproportionate amount of unpaid care work – in the family, in nursing and in the household. Despite increased labour force participation, many women work part-time, often involuntarily. Income disadvantages lead to significantly lower old-age pensions: in Upper Austria, the gender pension gap is 45.1 percent. Important reforms such as better recognition of child-rearing periods or a gender pay gap factor could reduce the gap. But more is needed: a fair distribution of care work, reliable, full-time childcare, equal pay for equal work, and working time reforms. Only then will equality in the welfare state become a reality.

Keywords: Labour force participation, Care-work, Social security, Gender-pay-gap, Working time, Role models