

## **Welche Rolle spielt die Arbeitsbewertung für den Gender Pay Gap?**

Analysen mit dem neuen „Comparable-Worth-Index“ geben Aufschluss

*Tom Heilmann, Ute Klammer, Christina Klenner*

Die Lohnunterschiede zwischen Männern und Frauen sind sowohl in Österreich als auch in Deutschland weiterhin beträchtlich. In bisherigen Analysen zum Gender Pay Gap ist der Einfluss der Arbeitsbewertung, die den Anspruch erhebt, Lohnunterschiede aufgrund unterschiedlich hoher Arbeitsanforderungen vorzunehmen, allerdings unterbeleuchtet geblieben. Mit dem „CW-Index“ ist es nun jedoch erstmals möglich, den Einfluss ungleicher Bewertungen gleichwertiger Arbeitsanforderungen auf den Gender Pay Gap zu quantifizieren.

## **What Role Does Job Evaluation Play in Explaining the Gender Pay Gap?**

Analyses with the 'Comparable Worth Index' Provide Empirical Evidence

*Tom Heilmann, Ute Klammer, Christina Klenner*

The wage gap between men and women remains substantial in both Austria and Germany. However, in previous analyses of the gender pay gap the influence of job evaluation, which claims to differentiate wages based on differences in work demands, has remained understudied. With the 'CW Index' it is now possible for the first time to quantify the influence of unequal valuations of equivalent work demands on the gender pay gap.