

ISW-Betriebsrätebefragung 2019: Betriebsklima und Unternehmenskultur

Matthias Specht-Prebanda

Der Beitrag beschäftigt sich mit der Entwicklung des Betriebsklimas vom Standpunkt der Betriebsratsvorsitzenden. Empirische Basis dafür sind Daten aus der ISW-Betriebsrätebefragung, einer regelmäßigen Erhebung unter den Betriebsratsvorsitzenden in Oberösterreich. In der vorliegenden Erhebung wurden insbesondere untersucht: die Art und Weise der Organisation von Arbeit, die Verteilung von Anerkennung und Wertschätzung sowie die Einstellung des Unternehmens gegenüber betrieblicher Mitbestimmung. Im Ergebnis zeigt sich, dass all diese Aspekte in einem engen Zusammenhang mit der Wahrnehmung des Betriebsklimas allgemein stehen.

Working atmosphere in the perspective of employee representatives – Results based on the recent „ISW-Betriebsrätebefragung“

Matthias Specht-Prebanda

The article deals with the working atmosphere and its connectedness with different aspects of working conditions. The data base of the article is an annual survey among chairpersons of employee representative committees in Upper Austria. Results show a certain heterogeneity in working conditions and human relations policy which in return influence the perception of the working atmosphere and the company culture. Furthermore the data shows that the company policy towards employee representation is an essential aspect of the topic.