

Erwerbsarbeitszeitmodelle und deren Potenzial für Geschlechtergleichstellung

Eva-Maria Schmidt

Der Beitrag analysiert Entwicklungen bei Arbeitszeitmodellen und im Erwerbsarbeitsverhalten von Frauen in Österreich in Zusammenhang mit zugrundeliegenden Leitvorstellungen. Gleichstellung wird durch die dadurch fortgeschriebene Koppelung von Kinderbetreuungsverantwortung an Frauen und Vollzeitwerbstätigkeit an Männer eher behindert. Datengrundlage sind die Arbeitskräfteerhebungen 2008–2018 sowie Gruppendiskussionen und Interviews mit Arbeitgeber:innen und Arbeitnehmer:innen österreichweit.

The potential of flexible work arrangements to mitigate gendered inequalities

Eva-Maria Schmidt

This paper analyzes women's labor market participation and how flexible working options are legitimized by employers and employees. These options are strongly connected to women because of their (potential) child care responsibilities, while men are not constructed as a target group but expected to be employed full-time. This reduces the potential to mitigate inequalities. Analyses are based on labor force surveys, focus groups and interviews with employers and employees across Austria.