

Diskriminierung Älterer am österreichischen Arbeitsmarkt

Thomas Pilgerstorfer

Ältere Arbeitnehmer:innen sind häufig von Arbeitslosigkeit betroffen und schaffen seltener den Wiedereinstieg in Beschäftigung. Ab etwa 50 Jahren nimmt die Dauer der Arbeitslosigkeit rapide zu. Ein Grund ist, dass Ältere am Arbeitsmarkt diskriminiert werden. Stereotype Einstellungen führen dazu, dass Unternehmen Jüngere bevorzugen. Debatten um Personalmangel könnten genutzt werden, um Altersdiskriminierung zu bekämpfen und Chancen für ältere Beschäftigte zu eröffnen.

Schlagwörter: Arbeitsmarkt, Diskriminierung, Personalmangel, Pension, Demografie

Age Discrimination in the Austrian Labour Market

Thomas Pilgerstorfer

Older workers are often affected by unemployment and are less likely to re-enter employment. From around the age of 50, the duration of unemployment increases rapidly. One reason is that older individuals face discrimination in the labour market. Stereotypical attitudes lead companies to favour younger workers. Debates about labour shortages could be leveraged to combat age discrimination and create opportunities for older employees.

Keywords: Labour Market, Discrimination, Labour Shortage, Pension, Demography