

## **Grenzen der Verfügbarkeit Eine Kritik der Forderungen nach Arbeitszeitverlängerung**

*Carina Altreiter, Vera Glassner*

Der Beitrag nähert sich der arbeitgeberseitigen Forderung nach einer Arbeitszeitverlängerung aus einer kritischen Geschlechterperspektive. Nachdem auf der Grundlage der empirischen Fakten gezeigt wird, dass das Arbeitsvolumen (längerfristig) nicht gesunken ist, sondern sich auf mehr Beschäftigte verteilt, werden die Arbeitsbedingungen und gesundheitlichen Belastungen in den Blick genommen, die einer Arbeitszeitverlängerung de facto entgegenstehen. Die Analyse verweist auf die (persistent) ungleiche Verteilung der unbezahlten Sorgearbeit als strukturelle Grenze der Verfügbarkeit für Erwerbsarbeit. Als Gegeninstrument wird das Konzept der „kurzen Vollzeit“ eingebracht.

*Schlagwörter: Teilzeit, Arbeitszeit, Geschlechterverhältnisse, Unbezahlte Arbeit, Sorgearbeit*

## **Limits of availability A critique of demands for longer working hours**

*Carina Altreiter, Vera Glassner*

This article takes a critical gender perspective on employers' demands for longer working hours. After demonstrating, on empirical grounds, that the volume of work has not decreased (in the long term) but has been distributed across more employees, it examines the working conditions and health risks that effectively counteract longer working hours. The analysis points to the (persistent) unequal distribution of unpaid care work as a structural barrier to the availability of paid work. The concept of "short full-time" is introduced as an alternative.

*Keywords: Part-time Work, Working Time, Gender Inequalities, Care Work, Unpaid Labour*