

Trennung auf Zeit: Struktur und Bedeutung temporärer Layoffs in Österreich

Rainer Eppel, Helmut Mahringer

Temporäre Layoffs – die vorübergehende Beendigung eines Arbeitsverhältnisses mit späterer Wiedereinstellung nach einer Phase der Arbeitslosigkeit – sind ein häufig von Betrieben eingesetztes, bislang jedoch wenig beachtetes Flexibilisierungsinstrument in Österreich. Mehr als 10 Prozent aller Beschäftigungsaufnahmen entfallen auf Wiedereinstellungen innerhalb eines Jahres. Temporäre Layoffs tragen rund einen Prozentpunkt zur Arbeitslosenquote bei und gehen – einschließlich der vom Arbeitsmarktservice (AMS) übernommenen Sozialversicherungsbeiträge – mit jährlichen Aufwendungen von 600 bis 700 Millionen Euro in der Arbeitslosenversicherung einher.

Schlagwörter: Temporäre Layoffs, Wiedereinstellung, Personalpolitik, Arbeitsmarktpolitik, Arbeitslosenversicherung, Arbeitsmarktflexibilität

A Break in the Relationship: Structure and Significance of Layoff Recalls in Austria

Rainer Eppel, Helmut Mahringer

Temporary layoffs – the suspension of an employment relationship with subsequent reemployment by the same employer after a spell of registered unemployment – are a widely used yet still under-recognized flexibility instrument among Austrian firms. More than 10 percent of all new employment spells reflect recalls within one year. Temporary layoffs account for around 1 percentage point of the unemployment rate and, including the social security contributions paid by the Public Employment Service Austria (AMS), are associated with annual expenditures of 600–700 million Euro in the unemployment insurance system.

Keywords: Temporary Layoffs, Recalls, Personnel Policy, Unemployment Insurance, Labour Market Flexibility