

Die Verortung des Arbeitsklima Index im soziologischen, psychologischen und ökonomischen Theorienspektrum

Anna Sophie Schiff, Reinhard Raml

Der Arbeitsklima Index beruht auf einer Reihe von Grundannahmen, die den gängigen Theorien zu Arbeitsklima und Arbeitszufriedenheit aus Soziologie, Psychologie und Ökonomie entnommen sind. Keine einzelne Theorie war jedoch für die Zielsetzung des Arbeitsklima Index umfassend genug, den Bogen zwischen Arbeitstätigkeit, Betrieb und Gesellschaft zu spannen. Besonders hohe Kompatibilität besteht mit dem Modell der beruflichen Gratifikationskrisen (Siegrist), der Equity-Theorie (Adams) und der ERG-Theorie (Alderfer). Einen theoretischen Rahmen bietet das "model of economic-psychological relationships" (van Raaij).

The Work Climate Index' sociological, psychological and economic frameworks of reference

Anna Sophie Schiff, Reinhard Raml

The Work Climate Index is based on several assumptions from theories concerning work climate and work satisfaction throughout the disciplines of sociology, psychology and economic sciences. None of the theories as such was comprehensive enough to reach all those aims set in the beginning of the Work Climate Index Programme, or to cover the wide spread field of job conditions, business organisation and society. Fairly high compatibility could be found with the model of effort-reward (Siegrist), the equity theory (Adams) and the ERG-theory (Alderfer). The model of economic-psychological-relationships (van Raaij) provides a theoretical framework.