

## **Arbeitsbewertung als Schlüssel zu Lohngleichheit Über Gendergerechtigkeit und Gleichheitsfasden bei der Bewertung von Arbeit**

*Edeltraud Ranftl*

Seit Jahrzehnten ist das Prinzip der Entgeltgleichheit bei gleichwertiger Arbeit rechtlich verankert, aber es bleibt weitestgehend ein Prinzip ohne Praxis. „Typische Frauenarbeit“ wird im Vergleich zu „typischer Männerarbeit“ nach wie vor niedriger entlohnt. Im Beitrag werden zuerst einige Begriffe (Gender Pay Gap, Equal Pay etc.) geklärt und wird der Grundsatz der Entgeltgleichheit für Frauen und Männer bei gleicher und gleichwertiger Arbeit erläutert. Dann wird den Fragen nachgegangen, wie Gleichwertigkeit festgestellt werden kann und wie in neutral erscheinenden Bewertungssystemen Diskriminierungspotential eingeschrieben sein kann. Ferner wird – unter anderem anhand von Beispielen – aufgezeigt, wie stereotype Annahmen und Vorstellungen in der Bewertung vermieden werden können.

Da ungleiche Bewertung von frauendominierten Tätigkeiten und Berufen ein strukturelles Problem ist, sind auch systematische Lösungen zu suchen. Wer aber sind die SchlüsselakteurInnen für Equal Pay?

## **Job Evaluation as a Key Factor to Equal Pay Gender Equality and Facades of Equality in the Valuation of Work**

*Edeltraud Ranftl*

The principle of equal pay for equal work and work of equal value is statutory since many decades, but is often violated in practice. Up to now the remuneration for “typical women’s work” is lower compared to “typical men’s work”. The article starts by explaining several key terms (Gender Pay Gap, Equal Pay etc.) and by illustrating the principle of equal pay for men and women for equal work and work of equal value. It then raises the issue of how to assess equal value of work and how discrimination against women is inscribed in seemingly gender neutral job evaluation schemes. Furthermore, the article draws on examples to show how stereotyped assumptions in evaluation schemes can be avoided. Due to the fact that unequal evaluation of female dominated jobs and occupations is a structural problem, there is the need to find comprehensive solutions. Who are the main actors for equal pay?